



経営人材(役員クラス)の研修を設計する

～会社が100年存続するかどうかは、この研修内容で決まる。～

日本にはおよそ 400 万社（経済センサス調査による）の企業がありますが、その中で 100 年以上継続している企業はわずか 3 万社（東京商工リサーチ調査）にしかすぎません。つい最近まで優良企業と言われていた企業も、いつの間にか倒産の危機に追い込まれているというニュースもよく耳にします。確かに時代や経済状況の変化による影響も大きいですが、本当にそれだけが企業が継続しない理由でしょうか。

企業の将来を決める経営人材。しかし、経営人材に対する研修は全企業の一割程度しか行われておらず、その背景には「役員には教育や研修は必要ない」という概念があるように思います。ところが、役員が求められる知識や技術は今までの一般社員とは大きく異なるものであり、この概念こそ企業が 100 年存続しない最大の要因なのかもしれません。

今回のワークは長年継続している企業の共通点などを解説した後に、経営人材に求められる資質とは何かを議論し、それを基に経営人材向けの研修を設計していきます。残念ながら日本においては人材育成が経営戦略の中に組み込まれていないケースが多いため、経営人材研修そのものの実施が難しい組織もあるかとは思いますが、長期的な人材育成を考えるためには必要不可欠な内容です。

当日のプログラム(予定)

※ 内容・時間は変更する場合があります。

13:10～【イントロダクション】なぜ企業は 100 年継続しないのか

13:30～【グループワーク】経営人材に求められるもの（100 年継続させることのできる経営者とは）
【グループワーク】経営人材の研修を設計する（プロファイル想定型の研修設計）

17:15～懇親会（自由参加：別途 3000 円程度）

日時：平成 29 年 7 月 15 日（土）13:10～17:00

（受付は 13:00 より）

会場：アットビジネスセンター池袋駅前会議室（本館）

※ JR 池袋駅東口徒歩 2 分

定員：18 名 ※先着順とさせていただきます

参加料：一般 3,000 円

研修コーディネーター 2,000 円

※当日現金にてお支払いください。

※希望の方には領収書を発行いたします。

お申込み：ホームページよりお申込みください

<http://www.jtca.jp/>

申込締切：7 月 14 日（金）23:00 まで



一般社団法人日本研修コーディネーター協会(JTCA)とは

日本研修コーディネーター協会は「研修設計」という視点から効果的な研修と人材育成のあり方を考え、そのために必要な知識やスキルを学ぶ場を提供し、組織における人材育成の質を高めることを目的とした団体です。東京(毎月1回)を中心に各地でワークショップ(勉強会)を開催しております。事務局 E-mail: info@jtca.jp 東京都豊島区東池袋 1-34-5 いちご東池袋ビル 6 階