



2・3年目社員向けの研修を設計する

～人材の差がつく、自己成長のためのPDCAの回し方～

新人研修は多くの企業や組織にて実施されていますが、入社2～3年目の社員研修となると実施する企業は減少します。一方、入社3年目以内に「転職・退職したいと考えたことがある」もしくは「実際に転職・退職した」社員はある統計によると8割にもものぼるとも言われています。最初からモチベーションの低い状態で入社する人は稀であると考えられ、入社後の3年間でモチベーションを低下させる何らかの原因があると思われる。このことは2～3年目の教育は重要だということの意味するのではないのでしょうか。

今回のワークは入社2～3年目社員における課題を広い視点でとらえ、モチベーションを高めながらどのように自己成長を促していくのかを考えていきます。後半では、これらの効果を達成するために、どのような研修を行えば良いのかを「プロファイル型」の手法にて設計し、共有・検証します。

■ワークショップの目的

本ワークには決められた正解はありません。研修設計を行ったり、人材育成のあり方を考えたりすることでその技術を磨き、研修をはじめとした人材育成の質を高めていくためのワークショップです。様々な視点から多くの気づきを得るとともに、効果的な研修を行うための知識や技術を身につけることを目的としています。

当日のプログラム(予定)

13:10～【イントロダクション】自己成長のためのPDCAの回し方

13:40～【グループワーク】2年目・3年目社員の課題を洗い出す

14:30～【グループワーク】2年目・3年目社員に求められる研修の設計【プロファイル型】と検証

17:15～懇親会(自由参加:別途3000円程度)

※内容・時間は変更する場合があります。

日時:平成28年11月12日(土)13:10～17:00

(受付は13:00より)

会場:アットビジネスセンター池袋駅前会議室(本館)

※JR池袋駅東口徒歩2分

定員:12名 ※先着順とさせていただきます

参加料:一般 3,000円

研修コーディネーター 2,000円

※当日現金にてお支払いください。

※希望の方には領収書を発行いたします。

お申込み:ホームページよりお申込みください

<http://www.jtca.jp/>

申込締切:11月11日(金)23:00まで



一般社団法人日本研修コーディネーター協会(JTCA)とは

日本研修コーディネーター協会は「研修設計」という視点から効果的な研修と人材育成のあり方を考え、そのために必要な知識やスキルを学ぶ場を提供し、組織における人材育成の質を高めることを目的とした団体です。東京(毎月1回)を中心に各地でワークショップ(勉強会)を開催しております。事務局 E-mail: info@jtca.jp 東京都豊島区東池袋1-34-5 いちご東池袋ビル6階