



組織全体に人材育成の意識を持たせるには

～協力者を増やすことが、人材育成の成功のカギとなる！～

「人は石垣、人は城」「人材は人財だ」などと言いながらも、本気で人材育成に取り組んでいる組織は多くありません。「研修なんて意味がない」「人事が人材育成をやればいいんだろう」などと、まるで他人事のように考えている方が多いのではないのでしょうか。これらのように、組織の人材育成を本気で取り組んでいる担当者にとって大きな壁となるのが「周囲の人材育成に対する理解」なのかもしれません。

人材育成の担当者が孤軍奮闘して組織を良くするのは至難の技です。では、研修や人材育成の効果を高めるために、いかに理解者・協力者を組織内で増やしていけば良いのでしょうか。今回は事例を用いながら、そのプロセスについて考えていきます。

■ワークショップの目的

本ワークは正解を出すことが目的ではありません。研修設計を行ったり、人材育成のあり方を考えたりすることでその技術を磨き、研修をはじめとした人材育成の質を高めていくためのワークショップです。様々な視点から多くの気づきを得るとともに、効果的な研修を行うための知識や技術を身につけることが目的です。

当日のプログラム(予定)

※ 内容・時間は変更する場合があります。

13:10～【イントロダクション】人材育成の重要性はどのくらい理解されているか

13:30～【グループワーク】立場別に人材育成の考え方を整理する(理解されない原因とは)

15:30～【グループワーク】協力者を獲得し、理解を広げるプロセスを設計する

17:15～懇親会(自由参加:別途3000円程度)

日時:平成27年8月8日(土)13:10～17:00

(受付は13:00より)

会場:アットビジネスセンター池袋駅前会議室(本館)

※JR池袋駅東口徒歩2分

定員:12名 ※先着順とさせていただきます

参加料:コーディネーター会員・一般会員 無料

非会員 3,000円

※当日現金にてお支払いください。

※希望の方には領収書を発行いたします。

お申込み:ホームページよりお申込みください

<http://www.jtca.jp/>

申込締切:8月7日(金)20:00まで

◎本館と別館は
建物が異なります。



一般社団法人日本研修コーディネーター協会(JTCA)とは

日本研修コーディネーター協会は「人材育成プロセスと研修設計」という視点から効果的な人材育成のあり方を考え、そのために必要な知識やスキルを学ぶ場を提供し、組織における人材育成の質を高めることを目的とした団体です。東京(毎月1回)と大阪(年4回)で勉強会を開催しております。事務局 E-mail: info@jtca.jp