



研修設計ワーク「盲点になりやすい中堅社員の教育」

～一番の成長のチャンスが無駄にいませんか？～

新人研修や若手社員研修を多くの組織は導入しています。しかし、その後数年は研修がなく、次の研修は管理職研修になるケースが少なくありません。30代から40代は仕事の技術も向上し、組織では中心的な役割を担ってきます。そのような働き盛りの世代こそ、成長させる一番大切な時期であり、大きなチャンスかもしれません。にもかかわらず、その期間の研修や人材育成は十分に行われていないのではないのでしょうか。

また、近年では新入社員の離職率の高さも目立ちますが、中堅社員の離職率も高くなっています。これは人を育てる仕組みができていないことが理由の一つだと考えられています。今回は「ある中堅社員のケース」を用いながら組織の中核を担う人材を育成するための研修設計を行い、設計技術を磨くワークショップです。

■ワークショップの目的

本ワークは正解を出すことが目的ではありません。研修設計をトレーニングすることによってその技術を磨き、研修をはじめとした人材育成の質を高めていくためのワークショップです。様々な視点から多くの気づきを得るとともに、効果的な研修を行うことのできる技術を身につけることを目的としています。

当日のプログラム(予定)

※ 内容・時間は変更する場合があります。

13:00～【イントロダクション】中堅社員教育の実態

13:40～【グループワーク】中堅社員の役割を考える

中堅社員に求められる役割を考え、育成ポイントを定めます。(人材プロフィール)

15:00～【個人・グループワーク】中堅社員研修のプログラムを設計する

上記の育成ポイントをふまえ、ケースを用いて効果的な中堅社員研修を設計していきます。

17:15～懇親会(自由参加:別途3000円程度)

日時:平成26年9月20日(土)13:00～17:00

(受付は12:45より)

会場:アットビジネスセンター池袋駅前会議室(別館)

※JR池袋駅東口徒歩2分

定員:12名 ※先着順とさせていただきます

参加料:コーディネーター会員・一般会員 無料
非会員 3,000円

※当日現金にてお支払ください。

※希望の方には領収書を発行いたします。

お申込み:ホームページよりお申込みください

<http://www.jtca.jp/>

申込締切:9月19日(金)20:00まで

◎本館と別館は
建物が異なります。



一般社団法人日本研修コーディネーター協会(JTCA)とは

日本研修コーディネーター協会は「研修をコーディネートする」という視点から人材育成を考え、知識やスキルの提供と共有を行なう成長の場を提供し、人材育成のプロフェッショナルとして活躍できる人材輩出を目的とした団体です。

原則として毎月第2土曜日に勉強会を開催しております。事務局 E-mail: info@jtca.jp