



研修効果を測る「ものさし」を創る II

～アンケートだけでは測れない研修効果の本質～

研修をどのように評価していますか。「研修後のアンケートを実施する」「研修を聴講して判断する」「研修終了後に現場のヒアリングを行う」。様々な方法を導入されている方がいると思います。しかし、それで本当に研修の効果測定はできているのでしょうか。そのそも、何をもちて研修効果は判断されるのでしょうか。

今回は教育効果の指標として有名なカークパトリック・モデルをもとに、段階ごとに必要となるアンケートを含めた効果測定ツールを作成します。一般的なアンケートを作成するのではなく、実践で使えるように測定基準を明確にしたカスタマイズ可能なアンケートや評価ツールを作成するという内容です。前回の第一弾の成果を踏まえ、さらに広い視点で深くとらえて形にしていきます。人材育成の担当者の方、人材育成に興味のある方の参加をお待ちしております。(営利目的の参加はご遠慮願います)

■ワークの目的

正解を出すためのワークショップではありません。研修や人材育成の設計などの内容を学ぶことによってその技術を磨き、研修をはじめとした人材育成の質を高めていくためのワークショップです。様々な視点から多くの気づきを得るとともに、効果的な研修を行うことのできる技術を身につけることを目的としています。

当日のプログラム(予定)

※ 内容・時間は変更する可能性があります。

13:00～ **【導入講義】研修の評価とカークパトリック・モデル**

13:30～ **【グループワーク】効果測定のプロセスを4段階に分解する**

研修評価を4つの段階に分解し、段階ごとの達成目標を設定します。

14:30～ **【グループワーク】段階ごとの効果測定ツール(ものさし)を作成する**

達成目標を測定するアンケートを含めた効果測定ツールを作成していきます。

17:15～ 懇親会(自由参加:別途2000円程度)

日時:平成26年8月9日(土)13:00～17:00

(受付は12:45より)

会場:アットビジネスセンター池袋駅前会議室(別館)

※JR池袋駅徒歩1分(右図参照)

定員:12名 ※先着順

参加料:コーディネーター会員・一般会員 無料

非会員3,000円

※当日現金にてお支払いください。

※希望の方には領収書を発行いたします。

お申込み:ホームページよりお申込みください

<http://www.jtca.jp/>

申込締切:8月8日(金)20:00まで

◎本館と別館は建物が異なります。



一般社団法人日本研修コーディネーター協会(JTCA)とは

日本研修コーディネーター協会は「研修をコーディネートする」という視点から人材育成を考え、知識やスキルの提供と共有を行なう成長の場を提供し、人材育成のプロフェッショナルとして活躍できる人材輩出を目的とした団体です。

原則として毎月第2土曜日に勉強会を開催しております。事務局:東京都豊島区東池袋3-1-1 サンシャイン 45階