



## 研修設計ワーク「脱・新入社員研修のマンネリ化」

～研修の「あたりまえの壁」を壊すと見えるもの～

新入社員研修を多くの組織や企業は行っていますが、その研修の内容は本当にその組織や企業が必要とする人材を想定して設計されているのでしょうか。組織によって求める新人像は違うものであり、部署によっても必要な知識や技術は異なります。しかし、多くの新入社員研修はどの企業でもほとんど同じ内容で行われ、しかも一般的な知識や技術は教えた後は現場任せという中途半端な育成に終わっています。

新入社員研修は組織の将来を左右する重要な役割を担っています。新入社員研修にはどのような要素が含まれるべきなのか、どのような育成プロセスが求められるのか。今回は新入社員研修の固定概念を破壊し、研修設計を実際に行いながらその技術を磨いていくワークショップです。

### ■ワークショップの目的

本ワークは正解を出すことが目的ではありません。研修設計をトレーニングすることによってその技術を磨き、研修をはじめとした人材育成の質を高めていくためのワークショップです。様々な視点から多くの気づきを得るとともに、効果的な研修を行うことのできる技術を身につけることを目的としています。

※ 内容・時間は変更する場合があります。

### 当日のプログラム(予定)

13:00～【イントロダクション】新入社員教育の実態

13:40～【グループワーク】新入社員の役割と研修の要素を考える

新入社員に求められる役割を考え、育成する要素（ポイント）を定めます。

15:00～【ペア・グループワーク】新入社員研修のプログラムを設計する

上記の要素をふまえて研修を設計し、プレゼンしていただきます。（振り返りあり）

17:15～懇親会（自由参加：別途 3000 円程度）

日時：平成 26 年 11 月 8 日（土）13:00～17:00

（受付は 12：45 より）

会場：アットビジネスセンター池袋駅前会議室（本館）

※JR 池袋駅東口徒歩 2 分

定員：12名 ※先着順とさせていただきます

参加料：コーディネーター会員・一般会員 無料  
非会員 3,000 円

※当日現金にてお支払ください。

※希望の方には領収書を発行いたします。

お申込み：ホームページよりお申込みください

<http://www.jtca.jp/>

申込締切：11月7日（金）20:00 まで



### 一般社団法人日本研修コーディネーター協会(JTCA)とは

日本研修コーディネーター協会は「研修をコーディネートする」という視点から人材育成を考え、知識やスキルの提供と共有を行なう成長の場を提供し、人材育成のプロフェッショナルとして活躍できる人材輩出を目的とした団体です。原則として毎月第2土曜日に勉強会を開催しております。事務局 E-mail: info@jtca.jp