



# 自己分析を人材育成に活かすには

～D i S C理論を学び、自己分析の活用方法を考える～

巷には「自己分析」の手法があふれており、新入社員研修や人材育成に取り入れているケースも多く見かけます。しかし、「自分の性格や特徴を知る」だけで終わっていないでしょうか。それだけでは「ふ～ん、自分はそうなんだ」と考えるだけで、人材育成としては十分な効果があるとは言えません。自己分析を行った後にどのように人材育成につなげるのか、という活用方法やそのためのプロセスを考えることが求められます。

今回のワークは多くの企業研修などで導入されている「D i S C」と言われる手法を体験しながら自己分析の目的や手法について学び、どのように人材育成に活かすことができるのかを考えます。自己分析がどのようなものなのかを知りたい方、導入を検討されている方、効果を高めたい方にお勧めの内容です。

※D i S Cとは：D i S Cモデルは人の行動を測定し、人を否定的に判断しない4つの行動特性（D主導、i感化、S安定、C慎重）をもって行動の特性を表します。詳しくはHRDホームページ <http://www.hrd-inc.co.jp> をご覧ください。

## ■ワークの目的

正解を出すためのワークショップではありません。人材育成や研修の設計をトレーニングすることによってその技術を磨き、研修をはじめとした人材育成の質を高めていくためのワークショップです。様々な視点から多くの気づきを得るとともに、効果的な研修を行うことのできるスキルを身につけることを目的としています。

## 当日のプログラム(予定)

※ 内容・時間は変更する可能性があります。

13:00～【導入】D i S Cとは ※講師：HRD株式会社トレーニングコンサルタント 久保田智行

14:30～【個人ワーク→グループ討議】D i S Cの効果と可能性を考える

自己分析手法がどのような効果を生み出すのかを、リスクとともに考えます。

15:30～【グループワーク】人材育成のプロセスを設計する

自己分析を人材育成に活かすプロセスを具体的に考えます。

17:15～懇親会（自由参加：別途2000円程度）

日時：平成25年6月8日（土）13:00～17:00

（受付は12:30より）

会場：アットビジネスセンター池袋駅前会議室（別館）

※JR池袋駅徒歩1分（右図参照）

定員：12名 ※先着順とさせていただきます

参加料：コーディネーター会員・一般会員 無料

非会員 3,000円

はじめて参加される方 1,000円

※当日現金にてお支払いください

お申込み：ホームページよりお申込みください

<http://www.jtca.jp/>

申込締切：6月7日（金）22:00まで

