



「あたりまえ」を壊す思考プロセス

～研修の壁を壊し、新しい可能性を創造する～

楽天やファーストリテイリングなど、多くの企業で「英語」を公用語にする取り組みがなされており、英語力強化のための人材育成が行なわれています。今まで日本企業は日本語を使うのが「あたりまえ」であり、英語を使う部署や人たちが学ばば良いと思っていたのではないのでしょうか。そのことから考えると、この取組は「あたり前」を壊したのかもしれません。今や日本は高度成長化時代に生まれた研修の「あたり前」を壊すことが求められているのではないのでしょうか。そしてその実現には、人材育成担当があたり前を壊すための思考プロセスを持つことが必要なのかもしれません。

今回は研修の可能性を引き出すために必要となる、固定概念を壊す考え方を学ぶワークショップです。

■ワークの目的

正解を出すためのワークショップではありません。人材育成や研修の設計をトレーニングすることによってその技術を磨き、研修をはじめとした人材育成の質を高めていくためのワークショップです。様々な視点から多くの気づきを得るとともに、効果的な研修を行うことのできるスキルを身につけることを目的としています。

当日のプログラム(予定)

※ 内容・時間は変更する可能性があります。

19:00～【導入】今回のワークの目的について

19:10～【グループワーク】あたり前の「壁」を壊す

視点を少し変え、固定概念を取り除くゲームを行います。

19:40～【グループワーク】研修の「壁」を壊す

研修の可能性を引き出し、より効果的な研修プログラムを考えていきます。

21:15～ 懇親会（自由参加：3000円程度）

日時：平成25年2月20日（水）19:00～21:00

（受付は18:30より）

会場：東京都中小企業振興公社3階 第2会議室

※JR秋葉原駅徒歩2分（右図参照）

定員：20名

※先着順とさせていただきます

参加料：会員1,000円 非会員3,000円（消費税含む）

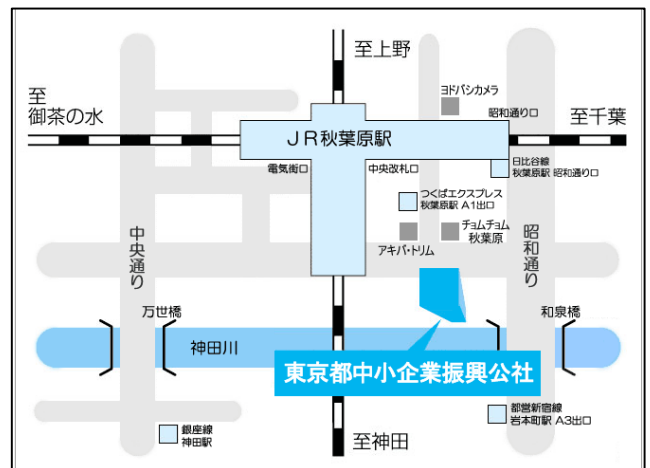
※当日現金にてお支払いください

※懇親会費は別途

お申込み：ホームページよりお申込みください

<http://www.jtca.jp/>

申込締切：2月20日（水）17:00まで



お申し込み・お問い合わせは当協会ホームページよりお願いいたします。

<http://www.jtca.jp/>

一般社団法人日本研修コーディネーター協会(JTCA)とは

日本研修コーディネーター協会は「研修をコーディネートする」という視点から人材育成を考え、知識やスキルの提供と共有を行なう成長の場を提供し、人材育成のプロフェッショナルとして活躍できる人材輩出を目的とした団体です。

原則として毎月第3水曜日に勉強会を開催しております。事務局：東京都豊島区東池袋3-1-1 サンシャイン 45階