



第27回 研修コーディネート・ワークショップ
『ゆとり世代の新入社員研修のあり方』
～変化する新入社員と戸惑う教育研修担当者～

ワークショップの内容

「入社した会社に一生勤めよう」という終身雇用を望んでいる新入社員が2000年では20.5%だったのに対し、2010年は57.4%と倍以上に増加したそうです（日本生産性本部）。

そう、2010年入社はゆとり世代第一世代と言われます。そして翌年、これまた「ゆとり世代」と言われる2011年入社組は10月の内定率57.6%と過去最低となりました。

「終身雇用を望む」「内定率が過去最低になる」といったこれらの傾向はゆとり教育が原因なのでしょうか。ゆとり教育の定義は諸説ありますが、近年の新入社員は確かに次のような特徴が見られます。

●挑戦意欲に乏しい

産能大のグローバル意識調査によると、2人に1人が海外で働きたくないと答えたそうです。臆病で、内向きの考え方が強い

●簡単に答えを求めようとする（十分に考えない）

攻略本世代と言われ、壁にぶつかるとすぐ答えを聞きたがり、楽をして成果を得ようという考えが強い

これらの原因を「ゆとり教育」とだけ考え、彼らにレッテルを貼るだけでは、人材育成における真の課題を見失ってしまいます。大切なのは、彼らと今後どう向き合っていくかということです。今回のワークでは、人事担当者から生の声を伺い、新入社員研修のあり方を考えていきます。

当日スケジュール

18:30～	開場・受付開始
19:00 ～19:40	「ゆとり世代と呼ばれる新入社員、どこが問題？」 語り手：株式会社ネットケア 管理部エデュケーションサービスグループ 担当部長 満田理夫氏
19:40 ～20:15	ワーク1 「新入社員のあり方検討会」 ・人事研修担当者はどう考えているのか（各チーム1社） ・研修会社やプロ講師はどのように見ているか ・発表
20:15 ～20:50	ワーク2 「新入社員研修 改善プラン」 ・グループ毎に新しいアイデアを盛り込んで発表 ・質疑応答
～21:00	次回のお知らせ
21:00～	懇親会（※自由参加／別途参加料3,000円程度）

第27回ワークショップ 『ゆとり世代の新入社員研修のあり方』

- 開催日時：2011年2月16日(水) 19:00~21:00 (受付開始 18:15)
- 会場：東京都中小企業振興公社 秋葉原庁舎 第4会議室
<http://www.tokyo-kosha.or.jp/> (左記のホームページから「施設利用」「秋葉原庁舎」で検索)
- 定員：30名 (先着順とさせていただきます)
- 参加費：会員 1,000 円 非会員 3,000 円 (当日支払)
※ ワーク終了後に懇親会があります。(費用別途 3,500 円/自由参加)
- 申込方法：ホームページより申し込み下さい。
日本研修コーディネーター協会ホームページ ⇒ <http://www.jtca.jp/>
- 申込締切：2011年2月15日(火) ※席に余裕がある場合に限り、当日受付もいたします。
- ご質問・お問合せ：info@kenshoo.biz /日本コーディネーター協会事務局 (担当:飯島)まで。

[お願い] 当会のワークショップは「参加者の人材育成スキルの向上・知識の共有」を趣旨としております。
営業(研修や教材の売り込み等)を目的としたワークショップの参加はご遠慮ください。

■ キャンセルについて

参加者のご都合が悪くなった場合は、
下記までご連絡ください。

日本研修コーディネーター協会事務局

事務局担当:飯島

(参加者の方に当日連絡先をお伝えします)

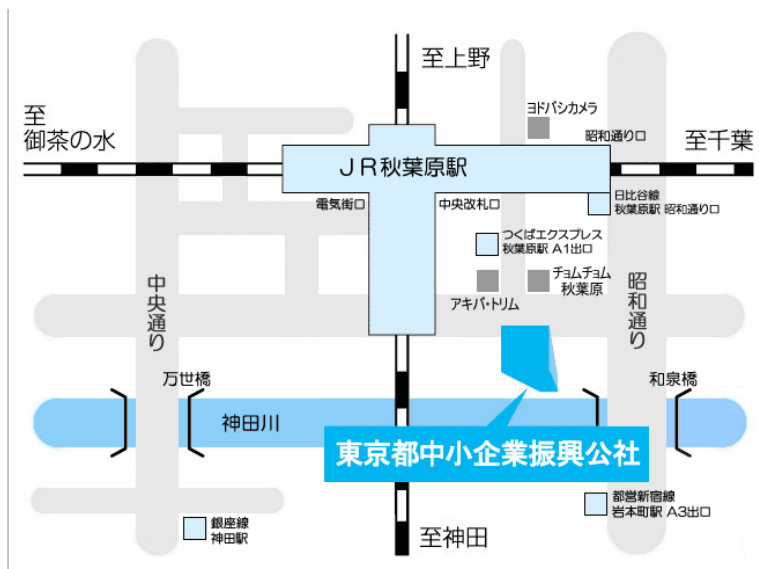
E-mail: info@kenshoo.biz

■ 会場地図 (右図参照)

東京都中小企業振興公社秋葉原庁舎

JR秋葉原駅 徒歩1分

東京メトロ岩本町駅 徒歩5分



【一般社団法人日本研修コーディネーター協会とは】

研修の視点から「人材育成のレベルの底上げを行なうこと」を目的とした団体です。主な活動は毎月開催される定例会の開催であり、研修や人材育成に関する情報提供や情報交換、ケースを用いたワークショップによる研修設計などを行ない人材育成に関する能力の向上を図ります。今後は、ポータルサイトの運営、資格制度の確立など、効果的な人材育成を普及するための活動等によって人材育成に携わる方に対して実務ベースでの情報を提供いたします。

一般社団法人日本研修コーディネーター協会の概要・詳細についてはホームページをご覧ください。

<http://www.jtca.jp>