



第21回 研修コーディネート・ワークショップ 『人材分析手法“個性学”の特徴と効果』 ～企業の能力開発に個性学は使えるか？～

ワークショップの内容

21世紀に入り「個性を尊重する」という言葉は教育のみならず、企業や社会全般においても重要なキーワードとなっています。しかし、その実現のためには「個性」・「自分らしさ」を定義できなければ不可能です。“個性学”とは、目的に応じて多様に变化する意思決定や行動を性格分類型（3分類・2分類・4分類 etc）で明らかにした“目的別性格類型論”とも言われています。今回のワークショップでは自己認識と他人との相互認識の手法として個性学を学び、そこからどこまで企業の能力開発に活かすことができるかを考えていただきます。

個性学とは

『個性学』とは、開発者：石井憲正氏により約30年にわたって研究され、体系化された「人間の個性に関する研究」の総称です。個人の性格や気質、志向性などを独自の視点から類型化し、それらを各人の生年月日と関連づけることによって体系化したいわば人間の「資質データベース」です。これまでに3600社以上の企業の人事や営業支援の現場において活用され、経営者をはじめ、そのデータの信頼性の高さは多くのユーザーから評価されています。

顧客に与える好印象と信頼が、業績向上の最優先課題であったことを明らかにした一例

3,166名の営業マンと成約した顧客34,622名の個性の相関関係を調査したところ、営業する側と購入する側で『同じ個性を持っている』組み合わせが、最も成約率が高いことが解りました。この原理を応用し、業績が伸び悩んでいた営業マンのターゲット顧客を『同じ個性を持った人』に絞ったところ、**業績が4ヶ月で3倍**にまで伸びました。

当日スケジュール

18:40～	開場・受付開始
19:00 ～20:00	ワーク1 「個性学演習」 ・個性学の学習とグループ演習
20:10 ～20:55	ワーク2 「コーディネートワーク」 ・個性学を企業の能力開発に活かすためのディスカッション
～21:00	アンケート／次回のお知らせ
	懇親会（※自由参加）

- ※ 参加者の皆様には、個性学の分析手法に基づいた略式のプロファイルをプレゼントします。
プロフィール作成のため申込時に「生年月日」をお知らせ下さい。
（個人情報とは今回の演習にのみ使用し、それ以外の用途では使用いたしません）

【講師プロフィール】

近藤洋子（こんどうようこ）

FMラジオのDJ、MCとして活動。ライフステージの変化から今後のキャリアに不安を感じていた時に“個性学”と出会い強い衝撃を受け、個性学認定カウンセラーに。個性を知って長所伸ばしていくことの必要性を痛感し、現在は個性学を活用した個人カウンセリングや子素だて（こそだて）セミナーなど精力的に活動中。

- 開催日時： 2010年8月18日(水) 19:00～21:00 (受付開始 18:40)
- 会 場： 東京都中小企業振興公社 秋葉原庁舎 第4会議室
<http://www.tokyo-kosha.or.jp/> (左記のホームページから「施設利用」「秋葉原庁舎」で検索)
- 定 員： 30名 (先着順とさせていただきます)
- 参加費： 会員 1,000 円 非会員 3,000 円 (当日支払) ※ 懇親会は自由参加です。(費用別途)
- 申込方法： ホームページより申し込み下さい。 ※今回は申込時に「生年月日」をお知らせください
 日本研修コーディネーター協会ホームページ ⇒ <http://www.jtca.jp/>
- 申込締切： 2010 年 8 月 17 日(火)
 ※席に余裕がある場合に限り、当日受付もいたします。
- ご質問・お問合せ： info@kenshuu.biz / 日本コーディネーター協会事務局 (担当:飯島)まで。

【お願い】 当会のワークショップは「参加者の人材育成スキルの向上・知識の共有」を趣旨としております。
 営業(研修や教材の売り込み等)を目的としたワークショップの参加はご遠慮ください。

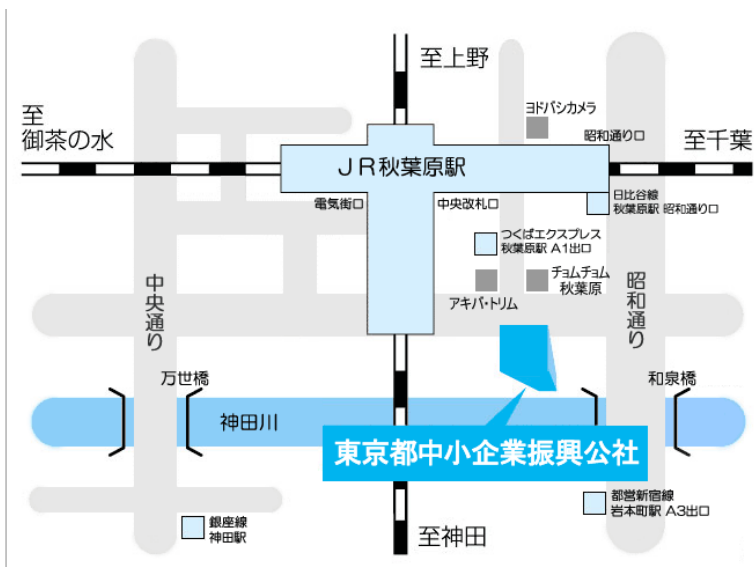
■ キャンセルについて

参加者のご都合が悪くなった場合は、下記までご連絡ください。

日本研修コーディネーター協会事務局
 (ピーイットコンサルティング内)
 事務局担当: 飯島
 Tel: 03-3901-0651
 E-mail: info@kenshuu.biz

■ 会場地図 (右図参照)

東京都中小企業振興公社秋葉原庁舎
 JR秋葉原駅 徒歩 1分
 東京メトロ岩本町駅 徒歩 5分



【一般社団法人日本研修コーディネーター協会とは】

研修の視点から「人材育成」のレベルの底上げを行なうことを目的としています。主な活動は毎月開催される定例会の開催であり、研修や人材育成に関する情報提供や情報交換、また、ケースを用いたワークショップにより研修設計や人材育成に関する能力の向上を図ります。今後は、ポータルサイトの運営、資格制度の確立など、効果的な人材育成を普及するための活動を行い、人材育成に携わる方に対して実務ベースでの情報を提供いたします。

一般社団法人日本研修コーディネーター協会の概要・詳細についてはホームページをご覧ください。

<http://www.jtca.jp>