



## 第17回 研修コーディネート・ワークショップ

# 『人を納得させるための話法を考える』

### ～ 話し方は人材育成にどう影響するのか ～

#### ワークショップの目的

自分の主張を相手に納得させる。それが大事だとわかっているけど、できていない人材が多いのが実状ではないでしょうか。相手に納得させるためには様々な要素がありますが、今回はその中で「話法」にスポットをあててみました。自分の話し方のクセや傾向を知るとともに、主張を相手に納得させるための話法について前半のワークで考えていきます。

後半はこの「話法」、つまり「話し方」の研修が人材育成にどのような効果をもたらすのかを考えるとともに、研修設計を考える研修コーディネートのワークショップを行います。

#### ワークショップの内容

今回は「即興（テーマをその場で決める）ディベート」を行ないながら自分の話し方を振り返るとともに、主張のための話法を考えていただきます。本来のディベートでは「論理的な思考」に重点を置く場合もありますが、今回はあえて「話法」による主張のあり方がメインとなります。

また、話し方教育はコミュニケーション能力向上の一環として多くの企業や組織に取り入れられています。その教育が結果的にどう生かされていくのか、単なる言葉の使い方の教育で終わっていないか、などの視点を含めた人材育成のあり方についても考えていきます。

このワークショップでは様々な「視点」を歓迎しています。初心者の方からベテランの方まで、「人材育成のスキルアップ」を目指したい方であればどなたでも参加を歓迎いたします。（経験、年齢、部署などは問いません）皆様の積極的な参加をお待ちしております。



#### 当日スケジュール(予定)

18:30	開場・受付開始
19:00	開始・アイスブレイク（伝達ゲーム）
19:10 ～20:10	ワーク1「主張のトレーニング：即興ディベート」 ・グループに分かれてディベート
20:15 ～20:55	ワーク2「コーディネートワーク」 ・話し方教育の効果を考える
～21:00	アンケート／次回のお知らせ
21:15～	懇親会（※自由参加）

#### 【ファシリテータープロフィール】

##### 内田 賢司

CNS株式会社話し方研究所 主任講師・営業マネージャー

東京都出身。民間企業の営業を経て株式会社話し方研究所に入社、その後講師となる。ビジネスマナー&コミュニケーション研修や説得研修など、研修経験も豊富。単に講師として研修を行うだけでなく、その研修の内容までも分析・提案し、人事担当者とのネットワークを構築するなど、研修の効果向上のための積極的な活動を展開している。

## 第17回ワークショップ 『人を納得させるための話法を考える』

- 開催日時：2010年3月17日(水) 19:00～21:00 (受付開始 18:30)
- 会場：東京都中小企業振興公社 秋葉原庁舎 第2会議室  
<http://www.tokyo-kosha.or.jp/> (左記のホームページから「施設利用」「秋葉原庁舎」で検索)
- 定員：20名 (先着順とさせていただきます)
- 参加費：2,000円 (当日支払) ※懇親会は自由参加です。(費用別途)
- 申込方法：ホームページより申し込み下さい。  
日本研修コーディネーター協会ホームページ ⇒ <http://www.jtca.jp/>
- 申込締切：2010年3月16日(火)  
※席に余裕がある場合に限り、当日受付もいたします。
- ご質問・お問合せ：[info@kenshoo.biz](mailto:info@kenshoo.biz) / 日本コーディネーター協会事務局 (担当:飯島)まで。

[お願い] 当会のワークショップは「参加者の人材育成スキルの向上・知識の共有」を趣旨としております。  
営業(研修や教材の売り込み等)を目的としたワークショップの参加はご遠慮ください。

### ■ キャンセルについて

参加者のご都合が悪くなった場合は、下記までご連絡ください。

日本研修コーディネーター協会事務局  
(ビーイットコンサルティング内)

事務局担当:飯島

Tel: 03-3901-0651

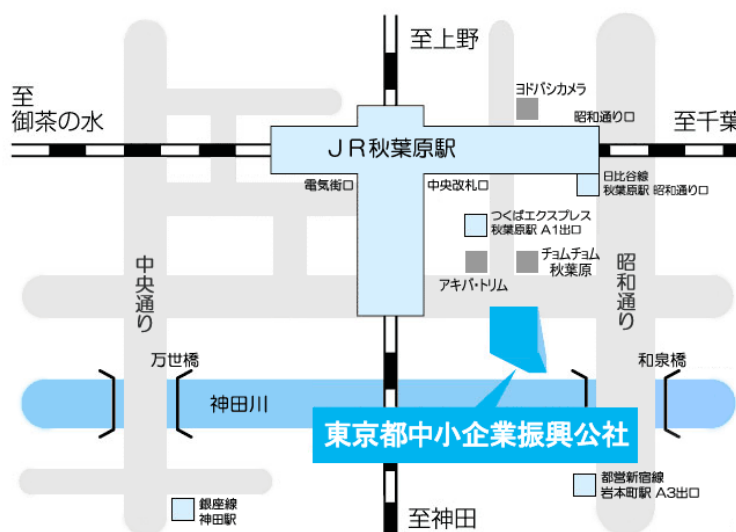
E-mail: [info@kenshoo.biz](mailto:info@kenshoo.biz)

### ■ 会場地図 (右図参照)

東京都中小企業振興公社秋葉原庁舎

JR秋葉原駅 徒歩1分

東京メトロ岩本町駅 徒歩5分



### 【研修コーディネーター協会とは】

研修の視点から「人材育成」のレベルの底上げを行なうことを目的としています。主な活動は毎月開催される定例会の開催であり、研修や人材育成に関する情報提供や情報交換、また、ケースを用いたワークショップにより研修設計や人材育成に関する能力の向上を図ります。今後は、ポータルサイトの運営、資格制度の確立など、効果的な人材育成を普及するための活動を行い、人材育成に携わる方に対して実務ベースでの情報を提供いたします。

日本研修コーディネーター協会の概要・詳細についてはホームページをご覧ください。

<http://www.jtca.jp>