



## 第10回研修コーディネート・ワークショップ

# 『良い研修の条件』

～ロジックツリーで「良い研修」の要素を分解する～

### ワークショップの目的

「良い研修とは？」

この質問に皆さんはどう答えますか。もちろん、人によって答えの内容は違ってくると思います。しかし、自分なりの「良い研修」の条件が明確になっていなければ、その研修が良かったのかどうかを評価することは難しいのではないのでしょうか。

たとえば研修後にアンケートをとることがありますが、そのアンケートで「満足度が高い」という評価が得られた場合にその研修は果たして「良い研修」と言えるのでしょうか。受講生の満足には「実務に役立つ」「技術が身につく」「理解しやすい」「話が面白い」「楽しい」など、様々な要素があると思います。その要素を分解せずに単に「満足度」だけで評価をしてしまえば、「面白さ」だけで研修が評価されてしまうかもしれません。つまり、アンケートだけで研修を評価することは危険であり、自分なりの「良い研修の条件」を持った上で評価することが大切になってくるのです。

### ワークショップの内容

今回のワークショップはいつもの定例会で行っている「研修コーディネートワーク」そのものではありません。「良い研修の条件」を論理的思考の一つの手法である「ロジックツリー」を用いて要素分解をし、整理をしていくという内容です。最初に自分の中で考え、その後にグループで共有してブラッシュアップをしていきます。

※ワーク2において「ロジックツリー」の使い方について解説いたします。

### 当日スケジュール

18:30	開場・受付
19:00	開始・アイスブレイク
19:05 ～19:25	<b>ワーク1「今までの中で良かった研修とは？」</b> ・体験談をグループごとに共有
19:25 ～19:50	<b>ワーク2「ロジックツリーによる要素分解」</b> ・ロジックツリーの使い方 ・分解トレーニング
20:00 ～20:55	<b>ワーク3「良い研修の要素を分解する」</b> 良い研修とはどのような要素で成り立っているのかを、ロジックツリーを用いて見出していきます。 ① ツリー作成（個人作業：10分） ② ツリー作成（グループワーク：30分） ③ 気づきの共有（全体発表：15分）
～21:00	アンケート／次回のお知らせ
21:15～	懇親会（※自由参加、1時間程度）

※ JTCAのワークショップに初めて参加される方を対象にした説明を行ないますので、参加希望の方は少し早めに会場にお越しください。

- 開催日時: 2009年8月19日(水) 19:00~21:00 (受付開始 18:30)
- 会場: ちよだプラットフォームスクエア 地下1階ミーティングルーム 002  
<http://www.yamori.jp/modules/tinyd2/index.php?id=10>
- 定員: 20名 (先着順とさせていただきます)
- 参加費: 会員無料 または 2,000円 (当日支払) ※ 懇親会は自由参加です。
- 申込方法: ホームページより申し込み下さい。⇒ <http://www.jtca.jp/>
- 申込締切: 2009年8月18日(火) ※席に余裕がある場合に限り、当日受付もいたします。
- お問い合わせ: [info@kenshoo.biz](mailto:info@kenshoo.biz) / 日本コーディネーター協会事務局 (担当:飯島)

### 【ファシリテーター プロフィール】

**飯島 宗裕** (いじま むねひろ)

ビーイットコンサルティング 代表

東京都出身。独立行政法人中小企業基盤整備機構の人材育成部門である中小企業大学校にて企業向け研修の開発・運営を行う。その後コンサルティング会社に転職し、居酒屋コンサルタントとして活動すると同時に教育室室長として社内コンサルタントの育成を手がける。現在はビーイットコンサルティングを設立し、人材育成サポートやファシリテーションの研修講師を行っている。

- キャンセルについて  
参加者のご都合が悪くなった場合は、下記までご連絡ください。

日本研修コーディネーター協会事務局  
(ビーイットコンサルティング内)  
Tel: 03-3901-0651  
E-mail: [info@kenshoo.biz](mailto:info@kenshoo.biz)

### ■ 会場地図 (右図参照)

ちよだプラットフォーム 地下1階002  
東京メトロ東西線竹橋3b出口 徒歩2分  
神保町駅A9出口 徒歩7分  
大手町駅C2出口 徒歩8分



### 【研修コーディネーター協会とは】

研修の視点から「人材育成」のレベルの底上げを行なうことを目的としています。主な活動は毎月開催される定例会の開催であり、研修や人材育成に関する情報提供や情報交換、また、ケースを用いたワークショップにより研修設計や人材育成に関する能力の向上を図ります。今後は、ポータルサイトの運営、資格制度の確立など、効果的な人材育成を普及するための活動を行い、人材育成に携わる方に対して実務ベースでの情報を提供いたします。

日本研修コーディネーター協会の概要・詳細についてはホームページをご覧ください。

<http://www.jtca.jp>