



第8回研修コーディネート・ワークショップ

『ファシリテーション研修で本当に人は育つのか？』

～活用するための育成プロセスを設計する～

ワークショップの目的

近年になってビジネススキル研修のニーズが増加しています。
ロジカルシンキング、コーチング、コミュニケーション、ファシリテーション・・・
しかし、このような研修は本当に実践で役に立っているのでしょうか。

研修は「人材育成の全て」ではなく「人材育成の一部」にしかすぎません。
つまり、研修だけで人を育てるのではなく、研修を含めた育成プロセスの設計が求められるのです。

本当に人材育成に結びつく研修とは何か。
効果的な研修を行うには何をすべきなのか。
今回は「ファシリテーション」を題材にし、研修と人材育成の関係や研修のあり方を考えます。

※ 今回のワークショップはファシリテーションそのものを学ぶものではありません。
(ファシリテーションの簡単な解説は18時30分からのプチ交流会にて行ないます)

今までの経緯と今回の内容について

今回のテーマは全3回のワークショップにて構成されています。第1回目はJTCAの前回の定例会、第2回目はNPO法人日本ファシリテーション協会主催のファシリテーションフォーラムにて開催されました。今回のワークショップはこれらに続く第3回目の最終ワークです。

第1回のテーマ（5月JTCA定例会）

- ・ファシリテーションの意味と期待される効果を確認
- ・コーディネートワークによる研修設計の概要

第2回のテーマ（5月ファシリテーションフォーラム）

- ・ファシリテーションの応用領域、幅、実践を考える

第3回（今回）のテーマ

- ・今までの意見や現場の現状を共有する
- ・ファシリテーション導入のための設計を考える（育成や導入に関するプロセスの設計）

※ なお、前回（5月）のワークショップやファシリテーションフォーラムに参加していない方も今までの振り返りを行ないますので、ぜひご参加ください。

対象とする方

- ・ファシリテーション研修の導入を考えている方。
 - ・ファシリテーション研修を実施したけども効果が感じられない方。
 - ・効果的な研修や人材育成のありかたを考えてみたい方。
- など、意欲的な方であればどなたでも参加できます。

年齢や経験・性別、業種や業界などの制限はまったくありません。
(今までも企業の人事担当者の方、研修会社の方、講師の方、
その他の方など、多数の方に参加いただいております)
皆様の参加を心よりお待ちしております。



当日スケジュール

| | |
|-------------|---|
| 18:15 | 開場・受付 |
| 18:30～19:00 | プチ交流会（自由参加） 自己紹介や人材育成・研修のことなど、気軽に意見交換をする場です |
| 19:00～19:15 | 情報共有 前回のワークやフォーラムで出された意見、現場の声を共有します。 |
| 19:15～20:30 | ワーク「ファシリテーションを導入するための設計を考える」 ある場面を想定し、ファシリテーション導入のための設計を考えていただきます。 |
| 20:30～20:55 | 発表&全体振り返り |
| 20:50～21:00 | アンケート/次回のお知らせ |
| 21:15～ | 懇親会（自由参加、参加費別途） |

- 開催日時：2009年6月17日(水) 18:30～21:00（受付開始 18:15）
※ワークショップ自体は 19:00 からです。19:00 までは交流の場となります。
- 会場：文京区シビックセンター(後楽園) <http://www.city.bunkyo.lg.jp/>
- 定員：20名（先着順とさせていただきます）
- 参加費：会員 無料 非会員 2,000円（当日支払） ※ 懇親会は自由参加(実費/当日支払)です。
- 申込方法：ホームページよりお申し込みください。
日本研修コーディネーター協会ホームページ ⇒ <http://www.jtca.jp/>
- 申込締切：2009年6月16日(火) 午後7時
- お問い合わせ：info@kenshoo.biz / 日本コーディネーター協会事務局（担当:飯島）

■ キャンセルについて

参加者のご都合が悪くなった場合は、開催日の前日までに下記までご連絡ください。

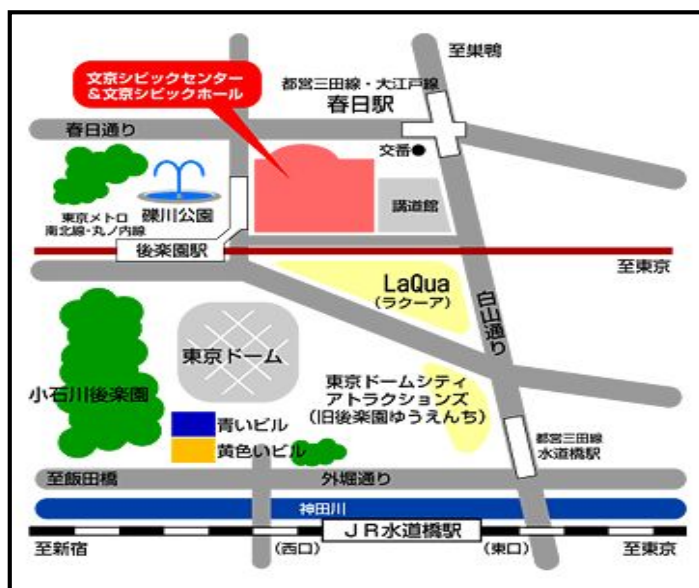
日本研修コーディネーター協会事務局
(ビーイットコンサルティング内)

Tel: 03-3901-0651

E-mail: info@kenshoo.biz

■ 会場地図（右図参照）

文京区シビックセンター 3階C会議室
東京メトロ後楽園駅徒歩1分
都営地下鉄春日駅徒歩1分
JR水道橋駅徒歩8分



【研修コーディネーター協会とは】

研修の視点から「人材育成」のレベルの底上げを行なうことを目的としています。主な活動は毎月行なわれる定例会の開催であり、研修や人材育成に関する情報提供や情報交換、また、ケースを用いたワークショップにより研修設計や人材育成に関する能力の向上を図ります。今後は、ポータルサイトの運営、資格制度の確立など、効果的な人材育成を普及するための活動を行い、人材育成に携わる方に対して実務ベースでの情報を提供いたします。

日本研修コーディネーター協会の概要・詳細についてはホームページをご覧ください。

<http://www.jtca.jp>