

研修の設計方法を学ぶワークショップ



「演習で学ぶ、社員研修の組み立て方」

～研修効果を高めるために、知っておくべき設計の基本～

「研修をどのように組み立てれば良いのか」というノウハウは、一般的に体系化されていません。そのため、以前にやった内容をそのまま行ったり、研修会社や講師にプログラム作成を含めて丸投げしてしまったりする光景を目にします。しかし、それで本当に効果的な研修ができるのでしょうか。外部委託するにせよ、内製化するにせよ、効果的な研修を行うためには研修設計のプロセスをしっかりと理解しておかなければなりません。

私たちJTCAは、どのような研修がその組織に求められるのか（ニーズの把握）、そのニーズを満たすためにどのような研修内容が良いのか（プログラムの作成）、研修後に実践させるフォローアップはあるのか（仕組みづくり）、そして、研修の効果は出ているのか（効果の測定）、という設計の体系を推奨しております。今回のワークショップは演習で研修設計を行いながら、設計のプロセスとポイントを解説していきます。

■ワークショップの目的

本ワークは正解を出すことが目的ではありません。研修設計を行ったり、人材育成のあり方を考えたりすることでその技術を磨き、研修をはじめとした人材育成の質を高めていくためのワークショップです。様々な視点から多くの気づきを得るとともに、効果的な研修を行うための知識や技術を身につけることが目的です。

当日のプログラム(予定)

※ 内容・時間は変更する場合があります。

13:10～【イントロダクション】研修設計の基本プロセス

13:40～【グループワーク】研修設計をやってみる（コンテンツ発想型：テーマや演習内容から設計する）

15:15～【グループワーク】研修設計をやってみる（プロフィール型：対象者のあるべき姿から設計する）

17:15～懇親会（自由参加：別途 3000 円程度）

日時：平成 28 年 9 月 14 日（水）13:10～17:00

（受付は 13:00 より）

会場：コンファレンスプラザ大阪御堂筋

※地下鉄本町駅徒歩 3 分

定員：12 名 ※先着順とさせていただきます

参加料：一般 5,000 円

研修コーディネーター 2,000 円

※当日現金にてお支払いください。

※希望の方には領収書を発行いたします。

お申込み：ホームページよりお申込みください

<http://www.jtca.jp/>

申込締切：9 月 13 日（火）23:00 まで



一般社団法人日本研修コーディネーター協会(JTCA)とは

日本研修コーディネーター協会は「研修をコーディネートする」という視点から人材育成を考え、知識やスキルの提供と共有を行なう成長の場を提供し、人材育成のプロフェッショナルとして活躍できる人材輩出を目的とした団体です。研修設計や人材育成プロセスを学ぶ勉強会を開催しております。事務局 E-mail: info@jtca.jp