

人材育成の効果を高める無料セミナーのご案内

2023年3月のテーマ

管理職必須！部下に“わくわく”を与えるモチベーションマネジメント

労働生産性や離職率の数値は、各人に与えられた仕事に対するモチベーションが大きく影響します。そのモチベーションを高めるために、上司が「頑張ろう！」と発破をかけて士気を奮い立たせる方法もありますが、従業員自身がやる気を出し、自ら行動しなければ、十分な効果は期待できません。その自発的（内発的）な動機づけの1つが、「わくわく」させること。

自社で働くことや与えられた仕事に対し、部下に「わくわく」させることは管理職にとって大切な役割です。その具体的なやり方について、他社の事例を参考にしながら、自分自身が「わくわく」すること、部下に「わくわく」させる技術を身につけることが求められています。

また、近年の部下育成は知識付与や技術向上だけでなく、動機づけも重要視されており、モチベーションマネジメントを学ぶニーズが高まっています。その方法について、考えてみませんか？



このような方におススメです！

- 組織のモチベーションを高めたいとお考えの方
- 他社ではどのようなモチベーション低下の対策を講じているのかを知りたい方
- 高い離職率を改善したい、社内の雰囲気をもっと明るくしたいとお考えの方
- 新たな研修テーマをお探しの方

【概要】 開催日時：2023年3月15日（水） 14：00～16：00
定員：20名 ※定員になり次第締め切らせていただきます。
対象：人事・人材育成のご担当者様
参加費：無料
会場：オンライン（ZOOM）での開催
※お申込みいただいたメールアドレスに受講 URL を送付いたします。
講師：株式会社ブレイン・ダイナミクス 講師 飯島宗裕

セミナー内容 □：解説 ■：ミニ演習

- モチベーションマネジメントとは
 - モチベーションの現状をチェックする：チェックシートを用いて、自社の状況を確認します
 - モチベーションの上がった瞬間を振り返る：体験談をもとに、共通点を見出します
- モチベーションを高めるポイント
 - 上司が「わくわく」しなければ、部下は「わくわく」しない
 - 「わくわく事例」から、自分と部下の「わくわく」方法を考える：様々な観点から自由な発想で考えます
- チェックシートの使い方

※参加人数によっては一部内容を変更することがあります。

お申し込み 弊社ホームページの申込フォームより、もしくはEメールにてお申し込み下さい。

ホームページ：<https://www.brain-d.co.jp/seminar> Eメール：info@brain-d.co.jp

お問い合わせ：株式会社ブレイン・ダイナミクス tel. 03-6809-5560 Eメールでも受付いたします。